

**FORMATION :  
CRÉATION DE  
L'ÉCOLE DE LA  
PROFESSION**

Le constat est dramatique : tous les territoires de France, sans exception, sont confrontés à une pénurie de collaborateurs qualifiés. C'est un frein considérable au développement de nos cabinets. A cette situation s'ajoute l'inacceptable mercato organisé par les agences de recrutements qui surfent sur cette pénurie de collaborateurs pour s'adonner à un nouveau sport peu respectable : le débauchage/replacement.

### ***Fier de notre diplôme***

Nous sommes experts-comptables et fiers de l'être ! Notre diplôme est reconnu et nous prenons l'engagement d'en préserver la qualité et la rigueur. Il convient d'améliorer les conditions de réalisation des stages, afin que les futurs collaborateurs correspondent mieux aux besoins des cabinets. La loi PACTE et le relèvement des seuils soutenus par l'équipe sortante du CSOEC et par la CNCC vont profondément impacter la capacité des cabinets à accueillir des stagiaires. **Nous nous engageons à permettre à tous les cabinets libéraux d'accueillir des stagiaires en modernisant notre diplôme !**

### ***Une école de la profession***



## NOS PROPOSITIONS POUR LA PROFESSION

- Création d'une école de la profession pour adapter au mieux les cursus avec les besoins de nos cabinets (comptabilité gestion – RH – management - communication - numérique). Nous devons définir les profils des collaborateurs des 10 prochaines années et mettre en place les cursus de formation à la fois pour la formation initiale et pour l'accompagnement au changement de nos équipes actuelles.
- Cette école, en partenariat avec des universités et les écoles de proximité, préparera les étudiants aux métiers du futur et les aidera à mieux appréhender les besoins des cabinets qu'ils intégreront par la suite.

### ***Savoir anticiper les besoins de demain***

Nos cabinets vont être transformés. Il ne faut pas en avoir peur, mais il faut anticiper au mieux ces changements, avec des formations continues différentes pour nos équipes.



## DES EXPÉRIENCES DÉJÀ TESTÉES

---

- Les CROEC de Paris, Lyon et Marseille ont engagé avec succès des initiatives semblables.
- Le CROEC de Paris/Île-de-France a investi dernièrement dans un CFA des métiers de la comptabilité.
- Le CROEC PACA a lancé la première formation de « data analyst » et « data scientist » pour les experts-comptables.
- Le CROEC de Paris/Île-de-France a lancé des formations « cap performance » et « e-coll » pour une transformation en profondeur de nos cabinets et leurs équipes.