

**LE MONDE CHANGE...  
NOS INSTITUTIONS  
DOIVENT AUSSI  
ÉVOLUER**

## / LE MONDE CHANGE... NOS INSTITUTIONS DOIVENT AUSSI ÉVOLUER

L'ère numérique, mais aussi l'après COVID, vont transformer nos modèles économiques et faire évoluer de nombreux métiers. Nos professions du chiffre n'échapperont pas à ces mutations. Nos institutions, tant nationale que régionales, doivent elles aussi savoir s'adapter.

### ***Tout ne peut pas descendre du CSOEC***

La crise du COVID a révélé, sur de nombreux aspects, l'agilité et la réactivité des régions par rapport aux lourdeurs et à l'inertie de l'État. Pour notre profession, il en a été de même : tout au long du confinement, les CROEC ont fait preuve d'une efficacité et d'un dynamisme bien plus grands que ceux du CSOEC.



### **NOTRE PROPOSITION POUR LA PROFESSION**

- Donner aux CROEC plus de latitude et de liberté d'initiatives.

### ***Confiance et accompagnement vs défiance et contrôle***

Que ce soit sur l'évolution du contrôle qualité ou encore, tout dernièrement, sur le questionnaire LAB, le syndicat actuellement majoritaire au CSOEC ne sait déployer que des procédures de contrôle lourdes par manque de confiance envers les professionnels. L'approche ECF est exactement l'inverse.



### **NOS PROPOSITIONS POUR LA PROFESSION**

- Simplifier la procédure du contrôle qualité sachant répondre aux besoins de performance du cabinet par plus de confiance dans les confrères et moins de défiance comme c'est le cas actuellement avec la doctrine du CSOEC.
- Simplifier la procédure LAB, avec une analyse FEC et du datamining.

### ***Influence et lobbying du CSOEC***

Notre profession doit enfin se faire respecter ! Quand le ministre du budget a déclaré que les experts-comptables ne devaient pas être rémunérés pour leur contribution à la mise en place du prélèvement à la source, seul ECF a réagi. De façon inexplicable, le CSOEC est resté muet. En dehors de son rôle régalien, le CSOEC doit constamment agir pour la défense de l'ensemble des professionnels, à commencer par les cabinets de petite taille qui sont les plus vulnérables. Le CSOEC doit être beaucoup influent qu'il ne l'a été ces dernières années. Être à l'Ordre ne signifie pas qu'on est aux ordres...

### ***La défense des valeurs fondamentales de notre profession***

Notre éthique et notre déontologie constituent notre capital le plus précieux. Fondée sur la qualité de notre diplôme et sur notre indépendance, l'éthique devra être respectée dans chacune des actions engagées par le CSOEC.



## **NOTRE PROPOSITION POUR LA PROFESSION**

---

- Revenir sur la fin du principe de séparation de l'audit et du conseil, qui fragilise les notions d'indépendance et impacte le périmètre d'intervention des experts-comptables.

### ***Une réappropriation de la doctrine comptable***

Depuis de très nombreuses années, le CSOEC ne produit plus de doctrine comptable. Cette situation singulière doit être corrigée pour que l'institution nationale soit un acteur reconnu en la matière.



## **NOS PROPOSITIONS POUR LA PROFESSION**

---

- Devenir des acteurs incontournables de la collecte, de la consolidation et de la fiabilisation des données environnementales et sociales (données RSE). La data extra-financière va devenir un enjeu pour les entreprises et les experts-comptables ont une opportunité à saisir. Les entreprises vont devoir de plus en plus démontrer leurs pratiques en matière de développement durable.
- Mise en place d'une commission de normalisation de la comptabilité extra financière et d'une comptabilité intégrée (financière et extra financière). L'Ordre des experts comptables doit se saisir de cette question pour lancer des projets de normalisation en lien avec les pouvoirs publics et répondre ainsi aux enjeux écologiques et sociaux. Nous développerons des normes pragmatiques et des outils propres à la profession pour aider les entreprises à mieux piloter leurs impacts en matière de RSE.
- Le CSO réduira l'inflation des normes relatives à la doctrine comptable.